

collana / *dis-eguali*

1

Morlacchi Editore U.P.

collana / *dis-eguali*

La collana *dis-eguali* si propone di attraversare la molteplicità delle differenze che attraversano i mondi sociali, culturali ed educativi del nostro tempo. Le diverse disuguaglianze evidenziano le differenze riguardanti il possesso delle risorse e la loro possibilità di generare opportunità di vite diverse, che possono rappresentare un'opportunità o uno svantaggio. Gli studi teorico-empirici sono rivolti agli studiosi delle scienze umane, con uno sguardo aperto e critico sulle dinamiche sociali, pedagogico-educative ed economiche.

Direttrici

Silvia Fornari – professoressa associata di Sociologia – UniPg
Maira Sannipoli – professoressa associata di Didattica e Pedagogia Speciale – UniPg

Comitato scientifico

Francesca Brencio – Università di Birmingham
Sabina Curti – Università degli Studi di Perugia
Mirella Damiani – Università degli Studi di Perugia
Maria Ermelinda De Carlo – Università Telematica Pegaso
Mina De Santis – Università degli Studi di Perugia
Donatella Fantozzi – Università degli Studi di Pisa
Daniela Grignoli – Università degli Studi di Campobasso
Mariella Nocenzi – Università La Sapienza di Roma
Agnese Rosati – Università degli Studi di Perugia
Tamara Zappaterra – Università degli Studi di Ferrara

Questa collana è peer-reviewed

Istruzione, lavoro e disparità di genere

a cura di
Mirella Damiani

Morlacchi *U.P.*

Pubblicazione realizzata con la collaborazione di



Prima edizione: 2024

ISBN/EAN: 978-88-9392-545-7

DOI: doi.org/10.61014/DISEGUALI/vol1

Redazione e impaginazione: Martina Galli

The online digital edition is published in Open Access on series.morlacchilibri.com
Content license: except where otherwise noted, the present work is released under Creative Commons Attribution 4.0 International license (CC BY 4.0: <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>). This license allows you to share any part of the work by any means and format, modify it for any purpose, including commercial, as long as appropriate credit is given to the author, any changes made to the work are indicated and a URL link is provided to the license.

© 2024 Author(s)

Published by Morlacchi Editore

P.zza Morlacchi, 7/9, 06123 Perugia, Italy

www.morlacchilibri.com

Finito di stampare nel mese di ottobre 2024, presso la tipografia LOGO spa, Borgoricco (PD).

Indice

Prefazione	7
<hr/>	
Mirella Damiani	
Lavoro e crescita economica: la questione di genere in Italia e in Umbria	9
1. <i>Introduzione</i>	9
1.1. <i>Il contesto umbro</i>	13
2. <i>Istruzione e lavoro: i divari di genere</i>	15
2.1. <i>Maternità e lavoro</i>	20
2.2. <i>Lavoro e carriere lavorative</i>	25
3. <i>Conclusioni</i>	30
<hr/>	
Paola Nicastro, Valeria Meo	
Donne e mercato del lavoro: strumenti e politiche per l'occupazione	37
1. <i>Gli obiettivi strategici</i>	37
2. <i>Il mercato del lavoro in Umbria in ottica di genere</i>	41
3. <i>Strumenti e politiche</i>	50
<hr/>	
Andrea Ricci	
Donne, imprese e governo societario: evidenze in Italia e in Umbria	63
1. <i>Introduzione</i>	63
2. <i>Evidenze</i>	66
3. <i>Conclusioni</i>	70
<hr/>	
Valentina Ferri, Salvatore Marsiglia, Giuliana Tesauro	
STEM gap e divari retributivi di genere	73
1. <i>Introduzione</i>	73
2. <i>Il gender gap nelle materie STEM: le determinanti</i>	75
3. <i>Il divario di genere nelle carriere STEM: effetti sul mercato del lavoro</i>	79
4. <i>Dati e metodologia</i>	82
5. <i>Analisi descrittive</i>	84
6. <i>Gender pay gap e lauree STEM: analisi empiriche</i>	88
7. <i>Conclusioni</i>	92
Gli autori	99